

การดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์  
อำเภอแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี

**แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง  
และระยะเวลาการดำเนินการพัฒนาแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี**

**๑.แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑.เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงการให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวตั้ง ขณะเดียวกันก็ยังคงเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะบริหารราชการส่วนกลาง ภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒.ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้การบริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามต้องการของประชาชนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓.องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานทันสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

### หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ที่มีอำนาจหน้าที่บริการสาธารณะให้กับประชาชนในเขตพื้นที่ ในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล เป็นต้น นอกจากนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลจะมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เช่น การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น เป็นต้น ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและแนวทางปฏิบัติตามที่กระทรวงมหาดไทย หรือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้สั่งการ แต่การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการบริหารสาธารณะจะเกิดประโยชน์มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลกับประชาชนสูงสุดได้นั้น ต้องมีการพัฒนาองค์กรและบุคลากรภายในองค์กร ให้มีความรู้ความเข้าใจในภารกิจหน้าที่ มีความรับผิดชอบ โดยนึกถึงประโยชน์ส่วนรวม สามารถดำเนินการภารกิจต่างๆ โดยได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เช่น การบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริต เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการดำเนินกิจการต่างๆ เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบล ตระหนักถึงแนวทางการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด จึงต้องพัฒนาองค์กรและบุคลากรในองค์กรให้สามารถปรับกระบวนการความคิด โดยพัฒนาระบบการให้บริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เน้นประสิทธิผลที่เกิดกับประชาชน โดยประชาชนเป็นศูนย์กลางโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ จึงจัดทำ “โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาท ตามอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และสามารถพัฒนาบริหารจัดการองค์การตามแนวทางหลักการบริหารจัดการที่ดี
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมปรับกระบวนการความคิดในการปฏิบัติหน้าที่โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อความโปร่งใสขององค์กรและการป้องกันการทุจริต

๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการถ่ายทอดความรู้จากองค์กรที่มีประสบการณ์และแลกเปลี่ยนข้อมูล สามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

### เป้าหมาย

อบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประมาณ ๖๐ คน

### ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

### ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ประชุมชี้แจงการดำเนินการต่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง
๒. ติดต่อประสานงานสถานที่ที่จะไปอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดทำโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อขออนุมัติดำเนินโครงการ
๔. จัดฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ อำเภอกำแพงกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี
๕. ณ เทศบาลเมืองบ้านดุง, องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่, เทศบาลเมืองหนองสำโรง และเทศบาลตำบลหนองบัว จังหวัดอุดรธานี
๖. ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการและสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

### สถานที่ดำเนินการ

๑. ฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง
๒. ณ เทศบาลเมืองบ้านดุง, องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่, เทศบาลเมืองหนองสำโรง และเทศบาลตำบลหนองบัว จังหวัดอุดรธานี

### งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง งบประมาณตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) โดยให้เบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ (รายละเอียดแนบท้ายโครงการ)

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ อำเภอกำแพงกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และสามารถพัฒนาบริหารจัดการองค์กรตามแนวทางหลักการบริหารจัดการที่ดี

๒. ผู้เข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๓. ผู้เข้าร่วมอบรมปรับกระบวนการความคิดในการปฏิบัติหน้าที่โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อความโปร่งใสขององค์กรและป้องกันการทุจริต

๔. ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการถ่ายทอดความรู้จากองค์กรที่มีประสบการณ์และแลกเปลี่ยนข้อมูลสามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน





## โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ อบต.วังจันทร์ ประจำปี ๒๕๖๔

๑. ชื่อแผนงาน การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์

๒. ชื่อโครงการ อบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ อบต.วังจันทร์ ประจำปี ๒๕๖๔

### ๓. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง เช่น การสาธารณสุข โภค สาธารณูปการ การส่งเสริม การฝึกและการประกอบอาชีพ การรักษาความสะอาดเรียบร้อย การกีฬา การบำรุงรักษาศิลปจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลการจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๖๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ ได้จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) โดยกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับตามตัวชี้วัดแบบประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการ กำหนดให้ส่งเสริมกิจกรรมด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและลูกจ้าง และองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของทาง การเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม และรายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม เพื่อให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม การพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม จึงมีความสำคัญในทุกภาคส่วนของสังคมไทย ในอันที่จะร่วมผลักดันให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมขึ้นในทุกระดับ ทั้งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจพื้นฐานในการให้บริการประชาชน เป็นสำคัญ

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับ

มอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานโดยความซื่อสัตย์และคาดหวัง

จากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ ซึ่งการบริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง การให้บริการต้องทำงานเป็นทีม ซึ่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ มีทั้งคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างและพนักงานจ้าง ของ อบต.วังจันทร์

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการทำงานเป็นทีม รวมทั้งได้ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้มาใช้บริการและประชาชน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน จึงได้จัดโครงการพัฒนาส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.วังจันทร์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

## **๒.วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรและปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี มีความสุขในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐ ที่มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน
๓. เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเองตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์

## **๓.เป้าหมาย**

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ จำนวน ๔๘ คน



#### ๔.วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ
- ๔.๒ ติดต่อประสานวิทยากร
- ๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ โดยการบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมจากวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ บรรยายให้ความรู้ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้าย

#### ๕.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

#### ๖.สถานที่ดำเนินการ

-

#### ๗.งบประมาณ

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ตั้งจ่ายจากรายการโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ ไว้เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหารพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของ อบต.วังจันทร์ โดยให้เบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

#### ๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

เพชรบุรี

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ อำเภอแก่งกระจาน จังหวัด

#### ๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ ที่ได้รับการฝึกอบรม ได้พัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กรและสังคมส่วนรวม

๒.คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ มีปัญญา มีเหตุผล เห็นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และสามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๓. ผู้มาใช้บริการได้รับบริการที่ดีตามหลักการประมวลจริยธรรมขององค์กร

# การอบรมหลักสูตรการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

พนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑.หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)

-นางสาวชญชิตา ตันท์วงศ์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์

๒.หลักสูตรเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์

-นายณนนาวุธ แก้วสนิท ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์

๓.หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

-นายณัฐศาสตร์ ช่อดอกไม้ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔.หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ

-นางสาวอารีญา ศรีจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ